



普世豐盛神學院

Global Enrichment
Theological Seminary

電子報

第二期 (Vol. 1 No. 2)

by

[發行人: 陳俊偉 院長]

[主編: 林爾文 主任]

本期要目

主題信息

十字路口與十字架道路

佘亞弘教務長 ②

學院報導與動態

神學院認證之路

林爾文 主任 ⑤

神學院圖書館合作協議報導

編輯部 ⑥

特別報導

編輯部 ⑥

介紹辦公室主任--葉敏明長老

林爾文 主任 ⑥

介紹專任教師

編輯部 ⑦

禱告支持

代禱事項

編輯部 ⑨

財務簡報

董事長 游瑞斌長老 ⑨

聯絡與溝通

編輯部 ⑩



主題信息

十字路口與十字架道路

佘亞弘教務長

十字路口與十字架道路

正如世界各地的華人教會需要面對今天世界的劇烈變化，華人神學院也不例外，而且更具挑戰，因為神學院在維護、辨明真理與培育神國工人上，扮演關鍵角色。對神學院而言，必須思考如何透過有效的神學教育，幫助信徒與教會，不僅要使他們能有正確的因應之道，不受世界那些不符甚至背逆信仰情況的影響，更進一步是要使他們能站起來成為見證人，反過來影響這個世界。普世豐盛神學院在這轉型、提升的階段，這也是不能不思考與處理的課題，或更嚴格地說是不能逃避的挑戰。



面對這一巨大挑戰，必須深思的是這其中到底要處理的關鍵因素為何，而這不是容易回答的問題。在過去一年多，在透過對幾次教學旅程見聞與體驗的反思過程中，逐漸出現了兩個十字——「十字路口」與「十字架道路」，面對神學教育的未來，個人認為這是解答問題的兩把鑰匙。如果能夠更深入地理解「十字路口」與「十字架道路」，並連結、整合其中的真理、原則、與智慧，將為培育下一世代傳道人與神學教育者提供發展的確切方向與行動綱領。

十字路口—全球現象

這是一個巨烈變革的時代，特別是與華人教會息息相關的中國，她過去三十年的巨大變革，牽動全世界，這整個發展，再一次展現全球化不再僅是一個現象、趨勢，而是一個國際性涵蓋各邦國的系統。全球化在商業發展帶動下，為世界帶來新的氣象，在許多地方出現的是人類歷史中極少見的繁榮盛世，這樣的變革太劇烈，一位中國朋友竟以「瘋狂」作為對目前變革的形容。但變革也衝擊、改變教會，到一個地步，不論是教會，或所在社會，都出現一種現象，在繁榮發展中，卻常有不知何去何從的景況，因為在變革之後，在原來既已存在的問題之外，又產生許多不知如何解決的艱難問題，那些問題是無法從過去歷史中找到確切解決之道的。那種站在十字路口的感覺，非常強烈。



面對教會與神學教育的需要，有幾個現狀，值得特別留意，因為這些因素正改變教會成員組成以及教會各種事工需要與進行方式，影響教會如何繼

續宣教使命，也衝擊神學教育的理念、作法、與內容。

1. 政治、經濟、文化、科技快速變化對人產生極大壓力，生活方式與內容的急速改變，也使人經常處於超負荷的情況，人很難專注並委身於一特定事務。
2. 社會貧富兩極化，形成所謂 M 型社會或斷裂的社會，並衍發各種社會問題。從追求安適到追求富裕，可能導致追求人生錯誤焦點，或模糊正確焦點。
3. 為著追求更好的生活，特別是經濟方面，人大量遷徙、移動。人面對寄居與轉換環境充滿不定與惶恐，或為落戶安居付上極大代價，失去自我定位。
4. 為滿足生活與工作要求，忙碌成為現代生活的寫照。工作所要求的長時間與高密度，讓人沒有額外的精力與功夫。
5. 專業分工的工作方式，使生活區隔化，人際關係、社群關係的建立不容易。而家庭分隔，常引致解構，產生另外一些社會問題。

以上所列並非詳盡，但以中國農村教會為例，就可以看到上述情況所反映的結果，當中壯年離家加入農民工潮，成為打工族時，農村教會的面貌就改變了。對其傳道同工而言，要如何面對家鄉與出外成員的牧養與栽培，就是一個艱難問題，而神學教育者，要如何培養這樣的傳道同工，以致有效地牧養，又是另一艱難問題。而這一個例子，並非特例，在台灣、在歐洲、在北美，皆可看見類似處境，若要認真面對它們，就會有身處「十字路口」的感覺。站在十字路口代表面對混亂、交錯、未知，卻也代表去路的選擇，只是有些時候，會發現所站的地方是路的盡頭，當無後路可退時，前面的路是要披荊斬棘「開」出來的。今天，我們是在新舊兩個時代交替之際，處於這一世界與神國度事工交鋒的時候，如何培育能選擇並開出「對的出路」的神國工人，是神學院面對的挑戰。

十字架道路—堅守信仰的唯一歸路

面對上述十字路口的膠著、掙扎與選擇，對時事掌握、分析與尋求對策，必須存在，但並非真正解決教會或神學院艱難問題的根基，真正的根基在於永恆不變的福音真理，是以十字架作代表的永生真道。而面對如何解決種種難題時，解決之道也必須以永恆不變的福音真理來作檢證，因為我們因信耶穌，已經成為被分別為聖的一群人，必須以神國子民品格風範與信仰為標準，依照神國法度行事。



這兩年在國內有幸遇見兩位歷經狂風暴雨的老一輩傳道人，以及一些走過教會成長期受逼迫的中壯年傳道，過去事奉生涯中沒有機會受高深神學裝備，但他們見證一件事—能讓生命改變的是「生命的感化力」，他們用他們向著神的誠實，活出信仰，鎮攝人的心。他們都有一個共通的特性，就是照耶穌基督的吩咐，背自己的十字架，到一個地步，不論是在那一種境遇之中，都無條件地堅持跟隨祂。這是出於對上帝啟示真理的認識，並對祂所說話語，特別是應許的確信。顯出面對巨變時代，這樣的信念、價值與品格情操才是真正立基之處，因為神與祂的話是世界不斷變革中唯一不變的核心。這是這些見證人留下的資產與榜樣。

不過，培訓中與他們的接觸，聽見的卻是他們帶著「我是來補課的」的需要來參與，他們補的不只是聖經與神學知識，更是那些當他們站在十字路口時所需要的專業知識與智慧。今天的處境不同了，但卻是他們陌生的，面對不同時代的議題，他們需要知道如何讓光鹽再度發揮功效，以致不僅成為中流砥柱，更要能力挽狂瀾。

屬主的門徒必須走十字架道路，以致能力挽狂瀾，但在今天這一個近乎空前的新時代處境中，如何詮釋與主同走十字架道路，絕非容易的事，特別當我們身處繁榮、富裕、現代化的世界中，生活趨於安逸，「受苦」好像是不搭調的概念，但跟主腳蹤行，受苦似乎又是其中的必須。在這樣的張力中，我認為有一個平衡點—受苦，是與主耶穌基督認同，體會、揣摩在這個世代中「服苦」的人、事、物，用心靈體會，用行動回應。這個點出現於「十字路口」與「十字架道路」相遇之處。

學院的挑戰



今天對神學院的挑戰是如何訓練出牧者、傳者、與學者，使這些未來的領袖能有效地掌握上述交會點帶出的關鍵議題與應採取的行動，帶領神子民，承接耶穌基督對門徒在今世不變的呼召，面對變革中的世界，堅守福音真理，付上當付代價，使萬民作主門徒。

這挑戰帶出下列問題：我們要訓練我們的學生具有什麼樣生命與事奉的條件與品質，以致他們能面對「瘋狂」的變革？我們又要如何達成這樣的訓練？要拿什麼來訓練他們？這些問題不僅嚴肅，而且涉及範疇極大，要找到確切答案的路，恐怕也是需要披荊斬棘開出來的。當學院進入轉型、提升，針對這些問題「有效地」作答是我們事奉的目標，也是我們事奉的內容。

自從參與神學教育後，這類問題成為經常思考的項目，而最近在思考兩個十字時，常想的是在過往教牧同工所扮演的許多角色之外，有那些角色與功能是未來牧者、傳者、與學者必須呈現的。我認為前富樂神學院教牧博士班主任 Greg Ogden 牧師所提出的五項¹，十分中肯，不過必須再加上最後一項，分述於下：

1. 異象願景領導者 (visionary leader)。教會在越無法確認未來方向時，越需要領袖指出方向，他們必須從神領受關於教會宣教使命的方向，並且能澄清以及有效溝通此異象/願景，激勵會眾聯合於宣教行動，藉宣教，呈現出此教會與社會的相關性，並在其中發現其存在之目的。
2. 組織工程師 (organization engineer)。教會的不斷發展、成熟、或甚至老化，都面臨組織必須調整、更新、或是再造，而在面對新的挑戰時，若要承接轉變並持續發展，教會的組織也需要轉化，這些時候所需要的是組織工程師，藉他們促成組織調整、建造。
3. 改變的領導者 (leader of change)。更新或創新是面對時代挑戰時一定會產生的狀況，變革也一定發生，必須有優質的改變領導者帶進改變，部署改變，並最好能完成改變。
4. 宣教學者 (missiologist)。今天，牧者不再只面對單一文化族群，事工的機會及環境相當多元。能夠有效地跨越文化障礙進行溝通，是宣教學的核心，宣教學者是今天的必須，他們需要具有專精熟練的技能與訓練，跨越文化、世代、社會中複雜情況，面對今天及未來的目標群體來工作。
5. 領袖培育者 (leadership developer)。各層級、領域領袖的培育，是刻不容緩的事工，教會領袖必須成為有效的領袖培育者，必須從自己的堂會中，挑選及培育、發展繼起領袖，以至能有健康繼續成長的教會。
6. 神學家 (theologian)。在面對新時代事工所需典範移轉之際，教會需要神學家，他們必須能

¹ 這是 Greg Ogden 牧師在他一篇未發表的論文中的提案，論文名稱為 *Pastoring Between the Paradigms*。

將神在聖經中對教會的心意、計劃，呈現於教會所處的世界中，讓神的話藉教會，顯揚出來，使萬民歸向神。

培育這些角色與功能，對學院而言，有些是陌生的，有些雖不陌生，卻必須更新，這意味著若我們真認為這些角色與功能對未來非常重要，學院必須從課程規劃、內容設計，到教學落實，進行全面再思、調整與整合，無可避免的是需要新的神學教育典範。對學院以及所有老師而言，新典範的形成與其後發展將是一個揣摩聖靈在世界工作脈動的歷程，都將是新的轉換與提升。



結語

在這面對「十字路口」的年代，要培育能走十字架道路的牧者、傳者、與學者的任務艱鉅，充滿挑戰，但也令人興奮，因為我們得與神同行於神開路的神蹟中。當學院繼續在歐亞兩洲發展神學培育事工時，為神的國度與教會培育時代的工人-領袖，是我們的責任，必須開創、冒險，也需要與其他神學培育機構和教會協調、整合，好一起再攀另一高峰。

學院報導與動態

神學院認證之路報導

林爾文 主任



神學院今年一月正式轉型，我們隨即著手認證事宜。由於本院的教學地點多是在亞洲區域，所以亞洲神學協會（Asia Theological Association；以下簡稱 ATA）成了我們首個申請的對象。三個月下來，在院長的督策下，幾位全職教職員和董事，齊心協力地完成初步的認證作業。三月十日獲准成為 ATA 的準會員（Associate Member）。驚訝之餘，盡是感恩！

當走的路仍甚遠，我們不敢掉以輕心。在面對十字口和十字架道路時，有何等大的使命落在全體師生身上！我們每一位都需全力以赴，同舟共濟來扛起神的見證和神所交付的神聖事工。深信在主我們大元帥的繼續賜福和帶領下，本院的異象必能更具體地展現出來。請為我們守望禱告。謝謝！

未來幾個月內，我們深信在神的賜福和帶領之下，本院必定能完成更多重要的認證工作，為本院的轉型工作，奠下更紮實的基礎。

回首這一路走來，在用腦、用手的張力中，辦公室裡總也不缺同工時的幽默喜笑，配上詩歌樂聲的盈繞，日子沒有想像的難過。多奇妙！同工們也因此增進了彼此的相知相惜。感謝我們的主！



神學院為服務在各地的師生，已分別於今年一月五日與澳門聖經學院 (Macau Bible Institute)、三月九日與香港中華神學院 (China Bible Seminary)以及四月十三日與北美中華福音神學院 (China Evangelical Seminary N.A.)簽署了關於圖書館資源使用的合作協議。

感謝這三間神學院對本學院的支持，也期盼在未來的日子裏，能與他們有更進一步的合作關係。願榮耀歸於神！

特別報導--「確認本院與普世豐盛生命中心以及台福總會的關係」

有關學院定位的問題，與普世豐盛生命中心於三月達成以下協議：

- a. 普世豐盛神學院是一個完全獨立的機構。
- b. 普世豐盛生命中心派三位董事參與學院董事會。
- c. 與台福總會的關係：隸屬在普世豐盛生命中心之下。

介紹辦公室主任--葉敏明長老

林爾文 主任

由於林爾文主任將於今年九月起攻讀神學博士，其開創性階段的工作，即將移交給新任辦公室主任葉敏明長老。

葉長老的行政資歷豐富，其開辦的公司曾經在郵購市場的業務量上進入該行業的全美前 50 名內。他曾經歷任長老教會的長老一職多年，具有強烈事奉主的心願。目前在其教會中，負責長青大學校長一職，並兼負許多實際關懷老人事工的工作。



葉長老其行政長才與豐富經歷，同意擔任無給職的行政工作，其事奉的心相當教人欽佩，也願主在未來的年日中，賜福他的工作。

齊上天牧師

我五十年代出生在台灣。從小在天主教會長大，卻沒有重生的經歷。

成長的時代，台灣正是全力拼經濟的時候。從小在貧困中生活，暑假到工廠打過工，平日在家中幫忙做外銷的工藝品。

高中以後，全副精神放在升學上，教會的聚會也就停止了。大學讀的是台灣首屈一指的大學，學的是理想中的哲學，以為可以鑽研天下的智慧，志向是「士志於道，不恥惡衣惡食」。然而事與願違，台灣當局當時思想戒嚴，而所就讀的哲學系正在情治單位嚴格管制的名單之列。四年缺乏良師指引，自學一點歐洲邏輯實證論，開始對宗教抱持輕蔑嘲笑的態度。

大學畢業，沒有機構對哲學系的畢業生有興趣，卻意外考進了國家的通訊社。記者的工作原來甚合我脾味，然而不喜歡做黨國的傳聲筒。有一次採訪來自美國的國際聞名物理學家，深入談話，知道此學者有很深的人文學養，因此羨慕西方學者的修養，決定到美國深造。

來美國學習人類學，依然抱持謀道不謀食的理想，然而實際的情況是自己並不具備不憂衣食的條件。八十年代結束，時代週刊總結這十年，下的標題是「貪婪的十年」。不懂營生，我成為貪婪的十年的落敗者。



既然在現實生活中不能跟上，對學術也感困惑。然而貧窮的心，卻意想不到成為上帝播種的良田。三十多歲重生得救，對神充滿了感激，單純的心只想將生命全部獻上，報答神的拯救。以後在電視新聞單位工作，四十三歲毅然決定去神學院學習，預備傳道。我一生自恃聰明，在神學院才知認識神的艱難，因此逐漸學習到謙卑和敬虔。四年以後畢業，傳道直到如今。

在神學院期間，就蒙前輩提攜，帶領我到中國農村傳道。在牧會的時候，顧問牧師曾經在大陸和台灣宣教數十年，他對中國人的熱愛，常使我感動，也激勵我回應中國農村傳道人需要栽培的呼聲。

但是當我決定放下牧會的工作，而思想去中國農村的時候，有朋友問我說，你不認識什麼人，你怎麼去呢？感謝神的引領，豐盛神學院的陳院長，經過一位友人的介紹，輾轉認識了我。陳院長很快地任命我未來的服事，是教導牧職科的傳道人。我也感謝豐盛的前輩們，正因為多年來他們在歐洲的服事已經開花結果。由於歐洲畢業生的推薦，豐盛才得以進入中國大陸沿海，由沿海而進入內地農村，而提供了我服事的地方。

農村的傳道人，今天是中國傳道人的絕大多數。在呼召上，他們是我的同伴；在屬靈的經歷上，有許多該是我的老師；在工作所結的果子上，有許多我無法望其項背；在神的面前，有許多更良善忠心；在見證上，有許多比我流露更多主的馨香。然而今天來自中國農村的呼聲，正像是主後 50 年左右保羅見到的異象，有一個馬其頓人站在他的面前，請求他渡海過去幫助他們。他們盼望能有人教導他們解釋聖經，而這正是我能盡力之處。

我生長在城市裡，然而農村對我卻有十分的魅力。我在大學最好的朋友就是農村子弟，他的人品和純樸常吸引我。我在牧會時同工的西人牧師來自堪撒斯的農村，滿有基督的品格，常使我羨慕。在中國的歷史上，農村一向是栽培品格高尚，學問優秀的人才的地方。我禱告求那呼召我的神，帶領我善用我的餘生，和神學院的同工，服事農村中為主吃苦的弟兄姊妹。培養出品學兼優，生命敬虔，討神喜悅的僕人。

編輯註：齊上天牧師畢業於富勒神學院，曾於美東牧會多年。

誠徵：針對牧職科和學士科等不同學位，學院還在繼續聘請不同層級的師資，特別歡迎由各教會推薦並支持的牧長，共襄盛舉，一同為華人教會培育優秀的牧職人才而努力。

陳吉松牧師

我生出在台灣南部的小鎮，在貧困的家庭中長大。自幼有很深刻的自卑感，也很內向，但因著主的救恩臨到我父母，在父母的帶領中有機會認識基督，並被主的大能更新，擺脫自卑感，得以建立正確的自成形像。高中時，將自己奉獻給上帝。以後，完成了大學學業，並獲得與國防科技有關的化學博士學位，並在國防科技研發單位從事原子彈研發達 12 年。

離開該機構後，到海軍官校教學，並擔任系主任。在五年的官校生涯中，真是多姿多彩，除了忙碌於教學、開會之外，也積極領人歸主，蒙主恩典，帶領了 200 人信主；此外，也在附近的聖光神學院進修，獲得道學碩士(M. Div.)，並在聖光的資助中赴美阿斯伯利神學院(Asbury Seminary)，攻讀神學博士學位(Ph. D.)，1998 年畢業，返母校，擔任教職，於 2000 年 6 月擔任聖光神學院院長。



八年的院長，真是蒙主大恩，聖光的成長獲得神學院界及眾教會的肯定，學生人數增加到 250 位，師資達到 15 位，圖書也由 25000 冊增至 59000 冊。2008 年六月卸任後，獲得耶魯大學接納為 visiting fellow，從事一年的寫作與研究，返院任職半年後，正式加入普世豐盛神學院，繼續為栽培中國的傳道人而委身。

我之考慮加入普世豐盛神學院，主要有三個理由吸引我：

一是這個神學院是華人神學院中唯一一所將所有教學能量投入栽培中國傳道人的神學院，這是因為 GETS 的異象看到栽培中國傳道人的急迫性。

二是我感受到 GETS 發展的動量及光明的前景，這是因為陳院長善於描繪神學院的前景及正走在這個方向上。對於一個擔任過八年神學院院長的我，一聽到他的分享，就知道這方向是正確的，而且繼續下去，將會帶出很大的影響力。

三是普世豐盛神學院給老師有較大的自由度，可以從事寫作或參與教會的事奉。這一點對於過去八年一直忙於校務行政及募款的我，甚具吸引力。為此，我樂於參與在一間有異象，有動量，並且有光明前景的神學院事奉。

著作：蛻變--從觀音菩薩的義子成為神學院院長之心路歷程；異象與領導力。出版中；我在耶魯的日子；巴西流的聖靈論。

誠聘：本院積極聘請具有 Ph. D.學位的新約和舊約教授，有意者請洽余亞弘教務長
DSher@ourGETS.org。

禱告支持

代禱事項

編輯部

五月十三日本學院法國分部將舉辦第二屆畢業典禮。其中聖經研究碩士科（Master of Arts in Christian Studies），計有七位畢業生；神學學士科（Bachelor of Arts in Theology），計有五位畢業生；牧職科（Certificate of Pastoral Studies），計有二十位畢業生；信徒事工證書科（Certificate Program），計有七位畢業生；一共三十九位畢業生。

本院陳俊偉院長和余亞弘教務長將前往主領本屆畢業典禮，其間並與法國當地神學院商討合作事宜。

陳院長和余教務長也將於五月中旬分別前往英國倫敦和義大利羅馬，與當地本院分部同工和學生們見面交流。請弟兄姐妹們記念他們的旅程和事工。

財務簡報

董事長 游瑞斌長老

非常感謝董事們和神學院的建校夥伴大力支持，使得 2009 年一百萬的目標，能在經濟不景氣中，還能達到 80%。今年目標一百萬的奉獻，是為了穩定神學院的財務以及為邁向高等神學教育而準備，希望三年內使基金到達三百萬的目標。

盼望弟兄姊妹以禱告和奉獻繼續支持。如果弟兄姐妹願以紀念過世的親友作特殊的奉獻或成為神學院的建校夥伴 (Founding Partner) ，請與本學院林爾文主任聯繫 ODLin@ourgets.org 。願神親自記念！

聯絡與溝通

➡ 4424 Santa Anita Ave., Suite 101, El Monte, CA 91731, USA

(Tel) 626-575-7788 (Fax) 626-575-4588 www.ourGETS.org office@ourGETS.org

Department/Service	Phone	Ext	Email
院長室 President	626 575-7788	101	president@ourgets.org
教務處 Academic Dean	626 575-7788	102	dean@ourgets.org
行政兼拓展處 Business Affairs/Advancement Dept.	626 575-7788	103	office@ourgets.org
會計室 Accounting Office	626 575-7788	104	accounting@ourgets.org
諮詢 Information	626 575-7788	104	info@ourgets.org
註冊組 Registration	626 575-7788	105	registrar@ourgets.org
總機 Operator	626 575-7788	106	service@ourgets.org

